

HALLITUKSEN SINISILMÄISTÄ TASA-ARVOPOLITIikkaa

Sipilän hallitus on vihdoin, useiden tahojen vaatimusten jälkeen, julkaissut tasa-arvo-ohjelman. Hallituksen ohjelma kuitenkin olettaa tasa-arvon, eikä katso tarpeelliseksi juurikaan määritellä sitä. Hallitus haluaa sulkea siniset silmänsä Suomen ja oman politiikkansa tasa-arvohaasteilta.

Suurimpia ja vakavimpia tasa-arvohaasteita Suomessa ovat edelleen työelämän ja perhevapaiden epätasa-arvo ja epäsuhta, sekä sukupuolittunut väkivalta ja siihen liittyen turvakotipaikkojen ja toimenpiteiden niukkuus. Näihin kysymyksiin hallitus on hyvin penseästi tarttunut.

Hallituksen tasa-arvo-ohjelma nostaa lasten hoivavastuun ja perhevapaiden

kustannusten tasaisemman jakautumisen pitkän aikavälin tavoitteiksi. Näihin pitäisi kuitenkin hakea muutosta rakenteellisilla uudistuksilla, mitä ohjelma ei huomioi selkeästi. Työelämä-tasa-arvon kannalta merkittävimmät uudistukset – perhevapaiden uudistaminen ja vanhemmuuden kustannusten siirtäminen pois äitien työnantajilta – on jätetty pahasti keskeneräisiksi ja siten tehostamiseksi. Nämä uudistukset voitaisiin tehdä melko kustannusneutraalisti ja siten, että kaikki hyötyisivät niistä pitkällä aikavälillä.

KD pitää tärkeänä uudistaa vanhempainvapaaajrjestelmää siten, että se antaa perheille mahdollisuuden järjestää lasten hoitamisen joustavasti, perheen

tilanteen ja ennen kaikkea lasten etujen mukaisesti.

Myönteistä on, että hallituksen ohjelma asettaa tavoitteita koulutuksen ja liikunnan tasa-arvoon. Liikunnan resurssoinnissa julkisista varoista sukupuolten tasa-arvoa ei ole usein nähty edes tarpeelliseksi miettiä. Kuntavaalien lähestyessä myös KD:lla olisi hieno mahdollisuus näkyä näissäkin kysymyksissä ja nostaa ne vaaliteemojen joukkoon.

Hanna-Kaisa Simojoki

KOLUMNI

DEMOKRATIESTA JA KANSAN HYVINVOINNISTA

Tapasin Hakaniemen torilla miehen, joka sanoi kuuluvansa ”sorrettuun kansanosaan”. Hän valisti minua, että niin kauan yhteiskunta voi hyvin, kun sillä on yhteys alhaalta ylös. Jäin miettimään hänen väitettään. Minimissään yhteys tarkoittaa demokratiaa, mutta se voi pitää muutakin sisällään. Nykyään molemmansuuntaiselle yhteydelle on ehkä paremmat edellytykset kuin koskaan ennen; kansa on koulutettua ja ihmisillä on kanavat olla yhteydessä eri tason päättäjiin. Usein kuitenkin osattomuuden tunne estää ihmisiä osallistumasta ja vaikuttamasta.

Hakaniemen miehen lausahdus sai minut ajattelemaan kahta erilaista yhteiskunnallista vaikuttajaa erilaisista konteksteista. Anders Chydeniusta, 1700-luvun Kokkolan kirkkoherraa ja valistusmiestä, sekä Nawal El Saadawia, yhä elävää egyptiläistä lääkäriä, kirjailijaa ja feministiä.

”Mitä enemmän jossakin yhteiskunnassa toisilla on tilaisuus elää toisten työstä ja mitä vähemmän toiset saavat itse nauttia vaivansa hedelmiä, sitä enemmän ahkeruus lamautuu. Edelliset tulevat ylpeiksi, jälkimmäiset toivottomiksi, ja molemmat haluttomiksi.” Anders Chydenius

”Women are half the society. You cannot have a revolution without women. You cannot have democracy without women. You cannot have equality without women. You can't have anything without women.” Nawal El Saadawi

Yhteiskunnallisten ja poliittisten toimijoiden tärkeä tehtävä on huolehtia siitä, että ihmiset tuntevat osallisuutta päätöksentekoon ja kokevat voivansa vaikuttaa. Pidetään siis kanavat kunnossa ja osallistetaan ihmisiä!

HANNA-KAISA SIMOJOKI

KD-Naisten toiminnanjohtaja
1.9.2015-31.8.2016



Uudenmaan KD Naisilla uusi aika

Uudenmaan KD Naiset elää uutta aikaa. Uusia vastuhenkilöitä on tullut mukaan ja pitkään mukana olleita on jäänyt pois. Meillä on tälläkin hetkellä jäseniä yli 200, mutta valtaosa jää tavoittamatta Uudenmaan alueella, koska toimintamme on ollut vain pääkaupunkiseudulle keskittyvää. Helmikuussa vuosikokouksessamme otimme kantaa mm. siihen, että toivomme yhteistyön lisääntyvän KD:n eri toimijoiden välillä, koska kaikilla näyttää olevan samoja ongelmia henkilöressurssien kanssa. Olemme alkaneet kartoittaa, kuinka voisimme olla tukemassa muita Uudenmaan alueella olevia KD-toimijoita, kuten esimerkiksi paikallisosastoja. Samalla voisimme myös tavoittaa omaa jäsenistöämme ja tulla tutuiksi. Osa toiminnan mielekkyyttä on tuntee muita muka-

na olijoita ja jopa saada uusia ystäviä. Meillä on Uudenmaan KD Naisissa taitavia ja osaavia ihmisiä joiden lahjoja voisi laajemminkin hyödyntää. Haasteemme on saada jalkautettua osaaminen ja myös profiloitua uusien tavoin. Hyviä, jo vakiintuneiksi muodostuneita tapahtumia ja tempauksia joissa olemme olleet aktiivisesti mukana, ovat esimerkiksi ”Valoa ei väkivaltaa” -tapahtuma, miesten viikon ”Mies olet tärkeä” -tempaus ja naisten päivän erilaiset tempaukset. Meillä on myös ilo saada pitää johtokunnassamme Tiina Tuomelaa, joka toimii valtakunnallisen KD Naiset -järjestön puheenjohtajana.



Vuoden 2016 johtokuntamme on vasemmalta oikealle Hanna Paulanto (varapj), Seija Bucktman (jäsen), Päivi Åhlgren (pj), Kaarina Järvenpää (jäsen), Tuulikki Valo (jäsen), Tiina Tuomela (jäsen) ja Maria Jääskeläinen (jäsen)